



Kansen creëren, grondrechten garanderen.

‘Samenlevingsopbouw Antwerpen stad bouwt aan een solidaire, democratische en interculturele samenleving waarin iedereen gelijke kansen heeft. In de Antwerpse stadsdelen waar problemen op vlak van armoede en samenleven elkaar versterken, bevorderen wij solidariteit tussen achtergestelde en niet achtergestelde groepen, zodat verschillende gemeenschappen samen positieve impulsen kunnen geven aan de kwaliteit van het samenleven in hun wijk en stad. Wij steunen actief groepen die uitgesloten worden van grondrechten en versterken hen om zelf op te komen voor hun rechten, zowel op Antwerps, Vlaams als federaal niveau.’

Samenlevingsopbouw Antwerpen Stad zoekt een opbouwwerker voor onze nieuwe wijkwerking in Hoboken (m/v – voltijds - onbepaalde duur)

- Ben je op zoek naar een uitdaging?
- Ben je goed in netwerken?
- Heb je een strategische reflex?
- Ben je geoefend in contacten met kwetsbare doelgroepen, vrijwilligers, samenwerkingspartners en beleidsmakers?
- Ben je op korte termijn beschikbaar?

Stuur dan je sollicitatiebrief en CV ten laatste 10 februari op naar tobias.tesseur@samenvingsopbouw.be.

Functiecontext

Samenlevingsopbouw Antwerpen stad vzw is een van de 8 VZW's in Vlaanderen die erkend is als regionaal instituut voor de samenlevingsopbouw. Als buurt- en opbouwwerkorganisatie organiseren we maatschappelijk kwetsbare mensen. Circa 60 gemotiveerde medewerkers staan in voor een waaier aan projecten en acties.

Opbouwwerkers zetten in op het **garanderen van grondrechten** voor maatschappelijk kwetsbare groepen. Dit doen we door gemeenschappelijke problemen van maatschappelijke achterstelling en sociale uitsluiting weg te werken. We focussen hierbij op mechanismen en structuren die situaties van **achterstelling** en **uitsluiting** veroorzaken en in stand houden. Daartoe zetten we projecten op waarmee we duurzame oplossingen beogen voor structurele problemen in de maatschappij.

We werken op 2 domeinen:

- Het realiseren van **grondrechten** voor maatschappelijk kwetsbare groepen.
- De **sociale leefbaarheid** van aandachtsgebieden verhogen.

Opbouwwerkers hebben twee kernopdrachten:

- De **agogische kernopdracht** wil zeggen dat we werken vanuit en mét mensen. We versterken achtergestelde individuen en groepen zodat zij meer greep krijgen op hun situatie en hun omgeving. We vertrekken van hun competenties en veranderingsvermogen om te streven naar het verbeteren van hun maatschappelijke positie. In onze projecten staan groepsprocessen, participatie, empowerment en emancipatie van de doelgroep centraal.
- De **politieke kernopdracht** wijst op het beleidsgerichte werk dat we doen, vanuit en met de mensen, om te komen tot structurele veranderingen voor gemeenschappelijke problemen. Om de structurele problemen die maatschappelijk kwetsbare groepen ervaren aan te pakken, zijn immers aangepaste, specifieke beleidsmaatregelen nodig.

We hechten verder een groot belang aan het ontwikkelen van **netwerken** en samenwerkingsverbanden.

Meer informatie over Samenlevingsopbouw Antwerpen stad vzw is terug te vinden op de website www.samenlevingsopbouw.be/antwerpenstad.

Uw takenpakket

De opdracht

Je wordt mede verantwoordelijk voor de realisatie van ons meerjarenplan in Hoboken.

Vanaf november 2011 zijn we gestart met een terreinverkenning in Hoboken. We onderzoeken welke maatschappelijke problemen zich voordoen in Hoboken en hoe het opbouwwerk hier kan op inspelen. Tijdens deze fase worden problematiek, mogelijke doelgroepen en betrokken diensten/organisaties nader verkend. Je werkt samen met de opbouwwerkster die reeds gestart is met de terreinverkenning. Je werkt met haar samen om dit onderzoek te voltooien en te bekijken welke mogelijke projecten we kunnen opzetten in Hoboken.

Vanaf mei 2012 ga je met 2 andere collega's (1 voltijds / 1 halftijds) in Hoboken aan de slag om de projecten samen met de buurtbewoners te realiseren.

Projecten uittekenen

- I.s.m. jouw collega's het meerjarenprogramma (3 jaar) opmaken en concretiseren in een actieplan met projectactiviteiten en indicatoren
- Verkenning, voorbereiding, uitvoeren, evalueren en opvolgen van projecten en activiteiten.

Bewoners ondersteunen, activeren en empoweren

- Ondersteunen van bewoners via de methodiek van het projectmatig opbouwwerk.
- Organisatie van omkaderende activiteiten: permanentie, actieve doorverwijzing, animatie.

- Bewoners activeren, met extra aandacht voor de diversiteit. Hun zelfredzaamheid en participatie aan de veranderingen ondersteunen en versterken.
- Vanuit een vertrouwensrelatie aanspreekpunt zijn voor de bewoners.

Samenwerken met alle relevante actoren.

- Samenwerking met de stedelijke diensten, middenveldorganisatie, bewonersgroepen, ...
- Representatie en signaalfunctie in functie van projectgebonden activiteiten.

Samenwerken in teamverband

- Uitwisseling van projectervaringen met collega's van Samenlevingsopbouw – team Kiel / Hoboken.
- Actieve participatie aan intern overleg: teamvergaderingen, werkgroepen op organisatieniveau en sector niveau.
- Voeling houden en contacten leggen met het werkveld en relevante derden; in functie van het opbouwwerkproject en in afstemming en overleg met de teamcoördinator.

Administratieve taken

- Organisatie van omkaderende activiteiten: administratie, verslaggeving.
- Opmaak van voortgangsrapportage van de werking, en tussentijdse en eindevaluatie van de convenant .
- Registratie van doelgroepbereik, activiteiten en resultaten in het registratiesysteem matchbox.

Bevoegdheden en verantwoordelijkheden:

Je wordt bevoegd om, in overleg met het wijkteam en het inhoudelijk team, binnen de doelstellingen;

- De inhoudelijke contouren van het meerjarenprogramma van het opbouwwerkgebied vast te leggen.
- Projectdoelen te bepalen en een fasering aan te brengen in het opbouwwerkproject.
- Naargelang de noodwendigheden van de projectvoortgang, belangen van de doelgroep te ondersteunen en naar buiten toe te verdedigen

Je bent verantwoordelijk voor:

- Het op intentionele en methodische wijze opzetten, uitvoeren, afhandelen van opbouwwerkprojecten

Uw profiel

- Je realiseert projecten en activiteiten in samenwerking met het team en vrijwilligers.
- Je houdt een vinger aan de pols in de wijken waar we aan de slag gaan: kent nieuwe groepen, sleutelfiguren, knooppunten van netwerken.
- Je organiseert, ondersteunt, versterkt en activeert mensen, zodat ze vanuit hun competenties en inzichten mee zoeken en werken aan structurele oplossingen.
- Je leert mensen omgaan met diversiteit en belangentegenstelling.

- Je werkt samen met andere groepen en organisaties om projectdoelen te realiseren.
- Je draagt zorg voor een goede interne en externe communicatie.
- Je bent een actief teamlid dat zowel voor de nodige informatie-uitwisseling, feedback zorgt, als zich op een open manier zich laat bevragen over jouw project en eigen functioneren.
- Je kent en hebt ervaring met bemiddelingsmethodieken.
- Je kent het opbouwwerk als methodiek en werkwijze. Je hebt een minimale beheersing van individueel maatschappelijk werk en groepswork.
- Je kan planmatig en zelfstandig werken, maar functioneert ook goed in een team.
- Je hebt een zeer grote contactvaardigheid naar bewoners van diverse afkomst en klasse ongeacht hun levensbeschouwelijke of politieke overtuiging.
- Je luistert met respect naar ieders verhaal.
- Je kunt partijen aanmoedigen om met elkaar te praten.
- Je toont algemene betrokkenheid zonder zelf de oplossing aan te reiken.
- Je gaat vertrouwelijk om met informatie.
- Ervaring in de socio-culturele sector is een pluspunt.
- Je bent een creatief denker en zoekt naar innoverende werkvormen en oplossingen.
- Je bent een goed communicator en weet te bezielen.
- Je kan omgaan met verschillende leerstijlen en het werken op verschillende snelheden.
- Je bent bereid om volgens een flexibel uurschema te werken (avond- en weekendwerk).
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands (verslaggeving, schriftelijke rapportering)
- Je kan uit de voeten met Officetoepassingen zoals Word en Outlook.

Ons aanbod

We geven je de kans om ervaring op te doen in een boeiende sector. Je komt terecht in een aangename werksfeer, je krijgt een goede ondersteuning en begeleiding in je professioneel functioneren. We bieden je een soepele uur-, vakantie- en compensatieregeling.

Het gaat om 1 voltijds contract van onbepaalde duur, met zo snel mogelijke indienstneming.

Vergoeding volgens barema B1c (maatschappelijk opbouwwerk); 2054,92 euro/maand bruto bij 0 jaar anciënniteit. Wegens financiële beperkingen kunnen we maximaal 4 jaar anciënniteit aanbieden.

Standplaats

Samenlevingsopbouw Antwerpen Stad
 Team Kiel
 Schijfstraat 105
 2020 Antwerpen

Interesse?

Curriculum Vitae met bijkomende motivatiebrief wordt verwacht op het secretariaat van Samenlevingsopbouw Antwerpen stad **ten laatste 10 februari 2012**.

Een eerste selectie gebeurt op basis hiervan.

Sollicitatiemogelijkheden: via e-mail of de post:

tobias.tesseur@samenlevingsopbouw.be

of

Samenlevingsopbouw Antwerpen stad vzw
Gasstraat 12
2060 Antwerpen

Meer weten?

Voor extra informatie over de **inhoud van de functie** kan u contact opnemen met:

Bart Vandormael – Inhoudelijk Coördinator
gsm 0478 28 56 07 – bart.vandormael@samenlevingsopbouw.be